

# 廉政参考

第 103 期

北京科技大学纪委办公室

2025 年 10 月

编者按：近期，习近平总书记作出重要指示指出，要持续抓好中央八项规定精神贯彻落实，进一步下大气力把党建设好，打造一支党性纯洁的队伍、纪律严明的队伍，使我们党始终不负人民，团结带领人民顺利完成所肩负的历史使命。“四风”问题具有顽固性、反复性，必须以打攻坚战、持久战的决心和恒心，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。为了帮助大家更加深刻理解习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，切实推进作风建设常态化长效化，本期《廉政参考》专题编发相关解读，供您参考学习。

## 锲而不舍落实中央八项规定精神 推进作风建设常态化长效化

### 一、怎样把握作风教育针对性和实效性之间的关系？

针对性是取得实效性的重要前提。习近平总书记深刻指出，“党内作风问题表现多样、成因复杂，有主要矛盾和矛盾的主要方面，也有次要矛盾和矛盾的次要方面。解决问题就要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面”“大呼隆抓，眉毛胡子一把

抓，那么问题就会被掩盖”。作风教育作为解决作风问题的重要措施，同样要从实际出发，什么问题突出就着重解决什么问题，什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，找准靶子，有的放矢，才能取得实效。如果只是泛泛而谈，即便内容听起来“都对”，受教育者也会觉得与自身关系不大，无法触及灵魂，自然也谈不上实效。

实效性是检验针对性的最终标准。习近平总书记强调，“老百姓看作风建设，主要不是看开了多少会、讲了多少话、发了多少文件，而是看解决了什么问题。”有没有变化，人民群众的感受最深。判断作风教育是否具有针对性，不能只看方案设计得多么完美、教育内容安排得多么丰富，而是要用实际效果来检验，看人民群众反映的作风问题是否得到解决。

新时代以来，经过全面从严治党的革命性锻造，党风政风焕然一新，社风民风持续向好，但作风问题具有顽固性、反复性，必须经常抓、深入抓、持久抓。只有具体才能深入，持续抓好作风教育，必须将针对性和实效性有机统一起来，既要针对性作为取得实效性的重要前提，也要将实效性作为检验针对性的最终标准，通过持之以恒加强和改进作风，把广大人民群众紧紧团结在党的周围，以作风建设新成效汇聚起推动改革发展的正能量。

## 二、增强作风教育针对性包括哪些方面要求，有哪些具体举措？

增强作风教育针对性，要坚持问题导向与效果导向相统一，着力提高党员干部思想觉悟，推动解决实际问题。要突出重点领域，紧盯权力集中、资金密集、资源富集，以及与群众切身利益密切相关的领域。要聚焦重点问题，紧盯贯彻党中央重大决策部署不力、影响高质量发展、加重基层负担、权力观扭曲政绩观错位等突出问题，以及“四风”隐形变异新动向。要抓住重点对象，紧盯新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部，分层分类、量身定制教育方案，避免“上下一般粗”。

具体而言，可以从以下几方面着力：

开展政治生态分析研判。聚焦理想信念、政治忠诚、领导水平、干事创业、选人用人、遵规守纪等维度，结合信访举报、巡视巡察、日常监督和审查调查中发现的问题，定期对各地区、部门、领域的作风状况进行“精准扫描”，动态把握“树木”与“森林”的状况，为开展作风教育提供精准靶向。

加强以案促改。深入剖析查处的“四风”问题典型案例，编写警示教育教材，制作警示教育片，用身边事教育身边人。向案发单位制发纪检监察建议书，做好查办案件“后半篇文章”，实现查处一案、警示一片、治理一域的效果。

坚持分类施策。通过举办专题培训班、任前廉政谈话、廉政党课等多种形式，落实差异化教育。对新提拔干部，重点加强角色转变、责任担当和廉洁履职教育；对年轻干部，突出纪律规矩和优良传统教育；对关键岗位干部，强化岗位廉政风险和职业道德教育。

推动融入日常、抓在经常。将作风教育嵌入监督执纪、干部考核、日常管理各环节，在干部提拔、岗位交流等关键节点和重大项目实施等重要工作中，及时开展作风教育，推动作风教育常态化、长效化。

### **三、如何创新方式方法，使作风教育真正入脑入心、触及灵魂？**

作风教育要真正入脑入心、触及灵魂，取得实实在在的效果，需从适配当下工作生活场景、呼应党员干部内在需求的角度出发，跳出“照本宣科”的模式，创新方式方法，让优良作风在党员干部的头脑中生根发芽，成为行动自觉。

转变语言风格。作风教育要不断突破传统的说教模式，提升作风教育吸引力。在方式上，可以采取互动式纪法教育、情景式学习问答、清风讲师团廉洁宣讲等方式。在表达上，要贴近党员干部工作、生活实际，避免空泛，化抽象为具体，把纪律作风要求转化为具体的行为指引。

丰富教育载体。把握融媒体时代特点，用好大数据等技术，通过微视频以及图解、动画讲解等形式，对常见作风问题进行答疑解惑。同时，把作风教育和廉洁文化教育相结合，深入挖掘中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化中的廉洁因子，用“小故事”讲好“大道理”，确保教育既“对味”又“到位”，让党员干部入脑入心、触及灵魂。

坚持常态长效。作风建设只有起点没有终点，是个永恒主题。作风教育也是一项长期工程，必须持久抓、见长效。要建立健全常态化教育机制，巩固拓展学习教育成果。同时要密切关注和分析作风问题新情况新动向，从具体问题入手深入剖析思想根源、制度漏洞、监督短板、整改成效等，推动标本兼治，不断取得作风建设新成效。

#### **四、推进作风建设常态化长效化，经常性发现和解决作风问题机制发挥怎样的作用？**

习近平总书记指出，“作风建设要抓常、抓细、抓长，这个‘木鱼’要天天敲，让全党始终保持高度警觉。”建立健全经常性发现和解决作风问题机制，对各级党组织和党员干部开展经常性“体检”，对于推进作风建设常态化长效化、永葆党的先进性和纯洁性意义重大。

“警钟长鸣”强认识。经常性发现和解决作风问题，让“四风”问题得到及时有力查处，有利于形成利剑高悬、震慑

常在的高压态势，营造一抓到底、一严到底的浓厚氛围，巩固拓展作风建设成效。同时，使各级党组织和党员干部更加清醒认识“四风”问题的顽固性和反复性，更加深入理解加强党的作风建设的重要性紧迫性，坚决破除“小事小节论”等错误思想，更加自觉筑牢思想堤坝，养成严格遵守中央八项规定及其实施细则精神的好习惯。

“靶向诊疗”治已病。习近平总书记强调，“作风问题最容易反弹，如果不紧紧抓住，一些已经初步压下去的问题很可能死灰复燃。”建立健全经常性发现和解决作风问题机制，通过整合党内监督、群众监督、舆论监督等多种渠道，及时发现并有效纠治，有利于防止作风问题滋生蔓延、成风成势。通过对作风建设地区性、行业性、阶段性特点精准分析、深入研判，进而区别情况、对症下药，有利于进一步增强纠治作风问题的针对性实效性。

“免疫屏障”防未病。没有制度保证，改进作风的成果最后也保不住。建立健全经常性发现和解决作风问题机制，从问题入手，通过查找根源，深化改革、破立并举，能够有效防止问题再度发生；通过持续完善并严格执行作风建设各项制度，划明行为“红线”和“雷区”，坚持按制度管权管事管人，可以最大限度压缩权力寻租空间，确保公权力在正确轨道上运行，从源头上预防不正之风和腐败问题发生。

## 五、如何理解抓作风建设是政治责任？

作风问题本质上是党性问题，作风问题的危害本质上是政治危害，作风建设必须首先从政治上看。党的作风建设没有旁观者，只有责任人，各级党组织和党员干部都要知责、履责、尽责。

作风建设关乎党的执政根基。习近平总书记强调，“执政党如果不注重作风建设，听任不正之风侵蚀党的肌体，就有失去民心、丧失政权的危险。”如果不坚决纠正不良风气，任其发展下去，就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开，我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。不正之风离我们越远，群众就会离我们越近。持之以恒抓作风建设，回答好“我是谁、为了谁、依靠谁”这个问题，才能以优良作风把广大人民群众紧紧团结在党的周围。

作风建设关乎党的先进性和纯洁性。从办案实践看，作风问题往往是腐败滋生的温床，是党性不纯、信仰动摇的外在表现。抓作风建设如同“打扫灰尘”，能够不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒，以刀刃向内、祛疴治乱的勇毅来保持党的先进性与纯洁性。这是党实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要途径，是我们党区别于其他一切政党的鲜明标志。

党的作风关乎事业成败。习近平总书记深刻指出，“党的作风和形象关系党的创造力、凝聚力、战斗力，决定党和国家事业成败。”当前，中国式现代化建设任务十分繁重，面临的执政环境异常复杂。风险越大、挑战越多、任务越重，越要认识到作风建设的重要性和紧迫性，越要加强党的作风建设，持续把作风建设引向深入，提振干事创业的精气神，为推动高质量发展提供坚强作风保障。

## **六、加强作风建设是全党共同的责任，如何巩固发展全党动手一起抓的良好局面？**

全党动手一起抓作风建设，需要健全上下联动、左右协同、内外贯通的工作机制，推动主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等协同贯通、一体落实。

强化研究部署协同。党委（党组）作为作风建设的领导者、推动者，要将作风建设纳入整体工作中进行部署落实，融入全面从严治党总体布局，准确把握本地区本部门本单位作风建设的阶段性特征和突出问题。纪检监察机关要协助党委（党组）制定并动态完善主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等“四张清单”，通过清单化管理，推动责任落实，形成党委牵头抓总、各方协同发力的工作格局。

强化工作落实协同。构建压力传导协同机制，上级党委（党组）、纪检监察机关综合运用重点跟进、抽查检查等方式

拧紧履责链条，层层压实责任。构建联席会议机制，深入分析研判作风建设形势，协调解决作风建设工作中存在的突出问题和瓶颈问题。构建信息共享协同机制，实现信息互通、监督成果共享、整改问效互督。

强化结果运用协同。将作风建设成效作为全面从严治党主体责任述职评议的重要内容，推动“一把手”切实扛起第一责任人责任。加强政治生态分析研判，对本地区本部门本单位政治生态状况进行深入分析研判，对“四责协同”落实情况进行评价。强化考核结果运用，与领导班子总体评价、领导干部选拔任用、绩效评定等挂钩，形成责任落实的闭环管理体系。

（材料来源：中央纪委国家监委网站）