

廉政参考

第 108 期

北京科技大学纪委办公室

2026 年 5 月

编者按：习近平总书记强调，要把干净和担当、勤政和廉政统一起来，勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋。准确把握干净和担当、勤政和廉政之间的关系，既是党员干部担当作为的内在要求，更是推进事业发展的现实需要。本期《廉政参考》继续编发深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，学校各级领导干部要将正确政绩观的要求贯穿干事创业全过程各方面，带领全校师生永葆脚踏实地、勇攀高峰的拼搏精神，厚植攻坚克难、勇于担当的使命情怀，锤炼胸怀大局、团结协作的精神品格，以实干笃行、廉而有为书写新时代北科担当。

树立和践行正确政绩观：把干净和担当、勤政和廉政统一起来

一、如何理解干净和担当、勤政和廉政辩证统一的关系？

习近平总书记指出，要巩固拓展党纪学习教育成果，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，完善权力配置运行的制约和监督机制，持续整治形式主义为基层减负，持续整治群众身边不正之风和腐败问题，推动干部在遵规守纪、清正

廉洁的前提下大胆干事。干净与担当、勤政与廉政，不是非此即彼的对立面，而是有机统一于共产党人的政治品格要求，统一于人民公仆的根本定位之中。

干净，是立身之本、从政之基，是担当的前提；担当，是成事之要、使命所系，是干净的落脚点。干净不是消极守摊、无所作为，而是政治上的清醒、经济上的清白、作风上的清正、行权上的清廉；担当也不是蛮干乱干、突破底线，而是在纪律规矩框架内的主动作为。回望党史，那些干出非凡业绩、被人民群众铭记的好干部，无一不是严守党纪，正心、正身、正行的好榜样。焦裕禄同志在兰考工作时，严于律己，从不搞特殊化，面对风沙、内涝、盐碱“三害”，始终冲在最前面。他的“干净”换来的是群众的信任，他的“担当”换来的是兰考面貌的改变。谷文昌同志一生清贫朴素，却带领东山人民造林万亩，把荒岛变成了绿洲。这些都说明：干净让担当更有底气，担当让干净更有价值。

勤政是履职之要、为民之道，是廉政的价值体现和最终归宿；廉政是为官之德、用权之戒，是勤政的保障。只勤不廉，可能滑向“能人腐败”；只廉不勤，则沦为“为官不为”。习近平总书记明确要求“既廉又勤，既干净又干事”，正是要破除把廉政和勤政割裂开来的错误认识。廖俊波同志在政和工作时，始终坚持“亲”“清”二字，服务企业尽心竭力，干出了经得起检验的实绩。黄大发同志带领村民历时 30 余年在绝壁上凿出“生命渠”，从未在工程中谋取私利。他们用清正廉

洁、奋发有为的行动证明：廉政为勤政廓清方向，勤政为廉政赋予实绩。

遵规守纪不是束缚手脚，而是为干事创业提供最可靠的边界和最广阔的空间。一些干部错误地将纪律视为“紧箍咒”，甚至把反腐败当作不担当、不作为的借口。这种认识是片面的、错误的。习近平总书记明确指出，“党的纪律和干事创业是内在统一的”，“遵规守纪，就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间”。事实上，纪律规矩是“防护堤”，不是“牢笼”；是“导航仪”，不是“路障”。“坚定的革命者视纪律为自由。”遵规守纪，意味着行为可预期、底线可坚守、方向可把握，党员干部才能真正放开手脚、心无旁骛地干事创业。纪律为担当划定了“不能做什么”的红线，也明确了“可以做什么”的空间。明确了行为规范，掌握了尺度和红线，党员干部就可以安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为。遵规守纪的人，内心一定是坦荡的、无私的、坚定的，敢于担当、敢于斗争、敢抓敢管。反之，那些突破纪律的人，表面上看“敢闯敢干”，实际上因为自身带了“瑕疵”和“短处”，就会提心吊胆、畏首畏尾，不敢直面矛盾、解决问题，反而真正失去了自由。

干事创业是党员干部的本职本分。党的纪律既有教育约束功能，又有保障激励作用。党的十八大以来，我们党坚定不移推进全面从严治党，目的就是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环

境，使党员干部干干净净做人、踏踏实实做事。推进中国式现代化是一项前无古人的开创性事业，迫切需要党员干部在实践中大胆探索。党员干部应当理直气壮地守纪律、讲规矩，同时旗帜鲜明地敢担当、善作为，这才是对党忠诚、不负人民的真正体现。

二、干净是立身之本，是共产党人的政治底色。干事创业实践中，党员干部应如何真正做到自身正、自身净、自身硬？

习近平总书记指出，必须正确处理干净和担当的关系，决不能把反腐败当成不担当、不作为的借口。只有做到自身正、自身净、自身硬，才能确保既想干事、能干事，又干成事、不出事。党员干部要想做到既廉又勤、既干净又干事，就要始终保持自身正、自身净、自身硬，这是共产党人安身立命、履职尽责的三块基石。

自身正，重在正心明道、公道正派。首先政治上要正。这就要求坚定理想信念，把牢世界观、人生观、价值观总开关，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前立场坚定。其次行为上要正。做人做事必须公道正派，不偏不倚，无论是对上还是对下、对亲还是对疏，都坚持一个标准、一把尺子。周恩来同志是自身正的光辉典范。他一生光明磊落，对自己、对家人、对身边工作人员要求极严，从不搞小圈子，从不任人唯亲。他在党内长期担任重要职务，却始终把自己当作普通党员，坚持原则、秉公办事。他定下的“十条家规”，至今读来依然令人动容。正是这种“正”，让他赢得了人民的衷心爱

戴。党员干部只有行得正、坐得端，说话才有底气，群众才会服气，干事创业才能凝聚起最大合力。

自身净，重在清正廉洁、不染一尘。它要求党员干部在诱惑面前不动心、在利益面前不伸手、在人情面前不逾矩，以廉为荣、以清为美，把清正廉洁当作一种信仰、一种习惯，把以权谋私、贪污腐败看成是极大的耻辱。党员干部要时刻绷紧纪律规矩这根弦，习惯在监督和约束下工作和生活，知敬畏、存戒惧、守底线，慎独慎微慎初，自重自省自警，不为名利所惑、不为物欲所困、不为私情所扰，让干净成为无需提醒的自觉，以清正廉洁的形象赢得群众信任。杨善洲同志担任领导职务 30 多年，敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，从不在乎地位高低、个人得失，从不心浮气躁、追名逐利，甘于清贫、大公无私，对上街捡果核、上路拾畜粪，乃至把价值 3 亿多元的林场经营管理权交给国家，都看得十分平常、自然。只有自身净，才能挺直腰杆抓工作、心无挂碍干事业；才能在面对歪风邪气时敢于亮剑、在利益纠葛中保持清醒坚定。

自身硬，重在本领高强、敢于斗争。自身硬，硬在能力、硬在作风、硬在担当。没有过硬的本领，想干事也干不成事；没有过硬的作风，干成事也可能出事；没有过硬的担当，关键时刻就会掉链子。20 世纪 90 年代初，时任福州市委书记的习近平同志，以超前的战略眼光和求真务实的科学精神，领导制定了《福州市 20 年经济社会发展战略设想》，即“3820”战略工程。这一工程不仅要规划未来 20 年的发展蓝图，更要破

解当时福州发展面临的诸多难题。他没有坐而论道，而是带领上千名干部深入基层、调查研究，广泛听取各方意见，反复论证测算，历时半年多拿出了科学可行的方案。“3820”战略工程的提出和实施，体现了三个“硬”：一是战略眼光硬——敢于谋划 20 年长远发展，这在当时极为罕见；二是实干作风硬——不搞花架子，每一个数据、每一项指标都有扎实的调研支撑；三是担当精神硬——做长远规划意味着短期内可能看不到显绩，但他始终把人民利益和城市未来放在首位。正是在这种“硬”的推动下，福州实现了跨越式发展，成为东南沿海的一颗明珠。自身硬，要有真本事、硬作风、铁肩膀。党员干部要深入一线摸实情、科学决策谋长远、敢于负责破难题，在攻坚克难中锤炼硬本领、在真抓实干中展现硬担当。

三、担当是成事之要，是共产党人的责任使命。“十五五”时期，面对更加复杂的环境、更多深层次矛盾，党员干部如何更好担当作为？

习近平总书记指出，广大党员、干部要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事，敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。“十五五”时期，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的阶段。要推动党和国家事业取得更大胜利，必须树立和践行正确政绩观，着力解

决不想为、不敢为、不善为等突出问题，增强担当作为的内在动力。

以深刻回答“为谁担当”，解决不想为问题。不想为的表象是精神懈怠，实质是立场不稳、初心不牢。有的党员干部认为“干多干少一个样”“显绩轮不到我、潜绩没人看见”，于是选择“躺平”；有的党员干部热衷于短平快的“形象工程”，对真正需要久久为功的“硬骨头”绕道走，这其实是另一种形式的不想为。习近平总书记鲜明指出：“为民造福是最大政绩。”这从根本上回答了担当作为的出发点和落脚点——共产党人的担当，不是为了个人升迁得失，而是为了造福人民。

焦裕禄在兰考治理“三害”，谷文昌在东山植树造林，他们并非为了当模范、留名声，而是因为看到百姓受苦，心里过不去。正是这种对人民的深厚感情，赋予了他们源源不竭的奋斗动力。解决不想为问题，要通过持续的理论武装和党性锤炼，站稳人民立场，把群众满不满意、高不高兴、答不答应作为衡量工作成效的根本标准。只有心里始终装着人民，才能从“要我干”转变为“我要干”。

以坚持把高质量发展作为政绩观重要内容，解决不敢为问题。实践中，一些党员干部担心“洗碗越多摔碗越多”，在担当作为上缩手缩脚、瞻前顾后、畏首畏尾，不愿啃“硬骨头”，表面上是怕出错、怕担责，实质上是对党和人民真正需要什么样的担当缺乏清晰判断。习近平总书记深刻指出：“高

质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。”这一重要论述为解决不敢为问题提供了科学遵循。

当前，一些干部之所以不敢为，很大程度上是因为把高质量发展理解成了一道道“紧箍咒”，这恰恰是对高质量发展要求的误读。习近平总书记强调：“高质量发展就是体现新发展理念的发展，是经济发展从‘有没有’转向‘好不好’。”从这个意义上说，高质量发展不仅没有束缚担当，反而为担当提供了最明确的方向和最有力的依据。凡是符合创新、协调、绿色、开放、共享要求的，就是正确的敢为；凡是有利于贯彻新发展理念、有利于增进民生福祉、有利于夯实长远根基的事，就应当坚定不移地干、理直气壮地闯。因此，解决不敢为，关键在于把坚持高质量发展内化为政绩观的重要内容，做到心中有尺、行事有度。敢为的底气，恰恰来源于正确政绩观带来的清醒与坚定。

以学习掌握科学的思想方法和工作方法，解决不善为问题。不善为是能力恐慌、本领落后。面对新科技、新业态、新矛盾，一些党员干部“老办法不管用、新办法不会用”。干事创业光有热情是不够的，要信念坚定，也要本领高强。要到改革发展稳定第一线、重大任务重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位去磨炼，在火热实践中锤炼作风、砥砺品质、增长才干。

习近平同志在宁德工作时，针对闽东贫困落后的现实，提出“滴水穿石”的精神和“弱鸟先飞”的理念，强调扶贫要持之以恒、因地制宜，不能好高骛远、急于求成。在福州工作期间，他大力倡导“马上就办、真抓实干”的工作作风，要求对定下来的事情雷厉风行、紧抓快办。同时，他创立了“四下基层”工作制度，把办公室搬到矛盾集中的一线，在解决问题的过程中增长才干。这些实践与方法告诉我们：解决不善为问题，一是要深入调查研究，摸清实情。没有调查就没有发言权，更没有决策权。二是要尊重客观规律，不搞“大呼隆”。既要有“功成不必在我”的耐心，又要有“功成必定有我”的担当，把长远目标和阶段性任务结合起来。三是要雷厉风行、真抓实干。定了的事就马上办，办就办成，在实干中提高本领。

党员干部要经常对照习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，把为民造福作为最大政绩，把高质量发展作为根本要求，把“功成不必在我、功成必定有我”作为行动自觉。唯其如此，担当作为方能根基稳固、行稳致远。

（材料来源：中央纪委国家监委网站）